

人力资源管理（专升本）——专业介绍及报考指南

一、专业介绍

（一）类别：高等教育自学考试独立本科段。

（二）专业名称及代码：人力资源管理（专业代码：W120206）。

（三）学制/学费标准：两年，学费 3700 元/人·年，毕业论文（设计）答辩费：450 元/生（符合论文报考时缴纳）。

（四）招生对象：凡中华人民共和国公民，不受性别、年龄、民族、种族和已受教育程度的限制均可报考。

（五）专业报读优势

1. 我校是该专业主考学校，按主管部门要求制定专业考试计划和课程考试大纲。

2. 本专业无数学类课程。

（六）就业优势：符合国家学科专业战略布局，职业选择广泛，可在党政机关、企事业单位及其他社会组织机构从事人力资源规划、岗位设计、招聘与选拔、培训与开发、薪酬管理、绩效考核、职业生涯设计等岗位。

（七）学习方式：网络课程+在线练习+考前辅导。

（八）报读及考试类型

1. “1+X”双证书项目：考生须参加由四川省教育考试院（统考）、成都信息工程大学（省考）、中国人力资源开发研究会（以下简称“证书方”）（证书）组织的考试，考试合格后，取得相

应成绩。

2.普通专业：考生须参加由四川省教育考试院（统考）、成都信息工程大学（省考）组织的考试，考试合格后，取得相应成绩。

（九）证书发放：考生修满规定的学分，完成毕业论文考核，申请毕业后，颁发由四川省高等教育自学考试委员会签章、成都信息工程大学副署校章的毕业证书，国家承认学历，学信网可查，同时，符合申请学位条件的考生可申请学位，学位类别为管理学。

（十）学位申请

详见成都信息工程大学继续教育学院官网学位管理相关通知，网址：<https://cjy.cuit.edu.cn/xwgl/glbh.htm>。

（十一）考试课程（详见专业课程设置）

考试类别	考试课程及代码	备注
统考	00054 管理学原理 00182 公共关系学 06088 管理思想史 06090 人员素质测评理论与方法 00015 英语(二) 06089 劳动关系与劳动法 06093 人力资源开发与管理	00015 英语（二）若通过大学英语四、六级（426 分及以上），可申请免考； 或不考，则需多考两科省考：00034 社会学概论、00277 行政管理学。
省考	00051 管理系统中计算机应用 00889 经济学（二） 03708 中国近现代史纲要 00041 基础会计学 06091 薪酬管理 06092 工作分析	

（十二）报名方式

浏览器输入网址：<https://zkypt.cuit.edu.cn/dlzc/login>（或扫描

学院直属、各校外教学点专属二维码)进行报名及缴费。学校根据报名缴费时间分春季和秋季两次新生注册,春季5月左右注册,秋季11月左右注册(具体注册时间以四川省教育考试院通知为准)。

(十三) 联系方式

1.联系电话: 028-62048007。

2.联系地址: 成都信息工程大学龙泉校区幸福路10号继续教育学院102办公室。

3.学院网址: <https://cjy.cuit.edu.cn>。

(十四) 常用官网

1.四川省教育考试院: <https://www.sceea.cn>。

2.四川省教育考试院高等教育自学考试管理信息系统(考生端): <https://zk.sceea.cn>。

(十五) 免责声明: 考生需诚信参考,如有违纪违规行为,责任自负。

(十六) 监督电话: 梁老师: 028-88451486。

温馨提醒: 后续专业课程设置,考生可根据报名时间及类别,选择对应表格查阅即可,如遇专业计划调整或考试计划调整,以四川省教育考试院通知为准。

二、专业课程设置

(一) 秋季(当年10月底-11月初)考生适用

人力资源管理(专升本)专业课程设置与学分(“1+X”双证书项目)

序号	课码	课程名称	考试类别	学分	考试时间	教材名称	主编	出版社	备注
1	00015	英语（二）	选考	14	选考	英语(二)自学教程	张敬源等	外语教学与研究出版社 2012 年版	可申请免考
2	06090	人员素质测评理论与方法	统考	6	次年 4 月	人员素质测评理论与方法	赵建伟等	四川大学出版社 2007 年版	
3	00182	公共关系学		4		公共关系学	廖为建	高等教育出版社 2011 年版	过程性考核
4	06088	管理思想史		9		管理思想史	王建军等	四川大学出版社 2007 年版	
5	06089	*劳动关系与劳动法	证书	6	次年 1 月 （具体以 证书方通 知为准）	劳动关系与劳动法	夏志强等	四川大学出版社 2007 年版	“1+X”证书 抵免
6	00054	*管理学原理		6		管理学原理	白璦峥	中国人民大学出版社 2014 年版	
7	06093	*人力资源开发与管理		6		人力资源开发与管理	罗哲等	四川大学出版社 2007 年版	
8	06091	*薪酬管理		6		薪酬管理	姜晓萍等	四川大学出版社 2007 年版	
9	06092	*工作分析		4		工作分析	蒲小红等	四川大学出版社 2007 年版	
10	03708	中国近现代史纲要	省考	2	次年 1 月	中国近现代史纲要自学考试 学习读本	李捷、王顺生	高等教育出版社 2018 年版	
11	00041	基础会计学		5		基础会计学	徐泓	中国人民大学出版社 2014 年版	
12	00051	管理系统中计算机应用		4		管理系统中计算机应用	周山芙等	外语教学与研究出版社 2012 年版	
13	00034	社会学概论		6		社会学概论	刘豪兴	外语教学与研究出版社 2012 年版	免考英语 （二）加考 课程
14	00277	行政管理学		6	行政管理学	胡象明	高等教育出版社 2019 年版		
15	00889	经济学（二）		5	次年 7 月	经济学	缪代文	高等教育出版社 2018 年版	
16	00000	毕业考核（或论文\综合实 践\实验\实习等）	论文	10	若全部课程均一次性考试合格则次年 11 月报考，后年 3 月答辩，前置学历通过，后年 5 月申请毕业				
总学分		85 学分							

(二) 春季 (当年 4 月底-5 月初) 考生适用

人力资源管理 (专升本) 专业课程设置与学分 (“1+X” 双证书项目)

序号	课码	课程名称	考试类别	学分	考试时间	教材名称	主编	出版社	备注
1	00015	英语（二）	选考	14	选考	英语(二)自学教程	张敬源等	外语教学与研究出版社 2012 年版	可申请免考
2	06090	人员素质测评理论与方法	统考	6	当年 10 月	人员素质测评理论与方法	赵建伟等	四川大学出版社 2007 年版	
3	00182	公共关系学		4		公共关系学	廖为建	高等教育出版社 2011 年版	过程性考核
4	06088	管理思想史		9		管理思想史	王建军等	四川大学出版社 2007 年版	
5	06089	*劳动关系与劳动法	证书	6	当年 7 月（具 体以证书方 通知为准）	劳动关系与劳动法	夏志强等	四川大学出版社 2007 年版	“1+X”证书 抵免
6	00054	*管理学原理		6		管理学原理	白琰峥	中国人民大学出版社 2014 年版	
7	06093	*人力资源开发与管理		6		人力资源开发与管理	罗哲等	四川大学出版社 2007 年版	
8	06091	*薪酬管理		6		薪酬管理	姜晓萍等	四川大学出版社 2007 年版	
9	06092	*工作分析		4		工作分析	蒲小红等	四川大学出版社 2007 年版	
10	03708	中国近现代史纲要	省考	2	当年 7 月	中国近现代史纲要自学考试 学习读本	李捷、王顺生	高等教育出版社 2018 年版	
11	00041	基础会计学		5		基础会计学	徐泓	中国人民大学出版社 2014 年版	
12	00051	管理系统中计算机应用		4		管理系统中计算机应用	周山芙等	外语教学与研究出版社 2012 年版	
13	00889	经济学（二）		5		经济学	缪代文	高等教育出版社 2018 年版	
14	00034	社会学概论		6	次年 1 月	社会学概论	刘豪兴	外语教学与研究出版社 2012 年版	免考英语 （二）加考 课程
15	00277	行政管理学		6		行政管理学	胡象明	高等教育出版社 2019 年版	
16	00000	毕业考核（或论文\综合实 践\实验\实习等）	论文	10	若全部课程均一次性考试合格则次年 5 月报考，次年 9 月答辩，前置学历通过，次年 11 月申请毕业				
总学分		85 学分							

（三）秋季（当年10月底-11月初）考生适用

人力资源管理（专升本）专业课程设置与学分（普通专业）

序号	课码	课程名称	考试类别	学分	考试时间	教材名称	主编	出版社	备注
1	00015	英语（二）	选考	14	选考	英语(二)自学教程	张敬源等	外语教学与研究出版社 2012 年版	可申请免考
2	06090	人员素质测评理论与方法	统考	6	次年 4 月	人员素质测评理论与方法	赵建伟等	四川大学出版社 2007 年版	
3	00182	公共关系学		4		公共关系学	廖为建	高等教育出版社 2011 年版	过程性考核
4	00054	管理学原理		6		管理学原理	白璦峥	中国人民大学出版社 2014 年版	
5	06089	劳动关系与劳动法		6		劳动关系与劳动法	夏志强等	四川大学出版社 2007 年版	
6	06088	管理思想史		9	次年 10 月	管理思想史	王建军等	四川大学出版社 2007 年版	
7	06093	人力资源开发与管理		6		人力资源开发与管理	罗哲等	四川大学出版社 2007 年版	
8	00034	社会学概论		省考	5	次年 1 月	社会学概论	刘豪兴	外语教学与研究出版社 2012 年版
9	00277	行政管理学	6		行政管理学		胡象明	高等教育出版社 2019 年版	
10	06091	薪酬管理	6		薪酬管理		姜晓萍等	四川大学出版社 2007 年版	
11	06092	工作分析	4		工作分析		蒲小红等	四川大学出版社 2007 年版	
12	03708	中国近现代史纲要	2		中国近现代史纲要自学考试 学习读本		李捷、王顺生	高等教育出版社 2018 年版	
13	00041	基础会计学	5		基础会计学		徐泓	中国人民大学出版社 2014 年版	
14	00051	管理系统中计算机应用	4		次年 7 月	管理系统中计算机应用	周山芙等	外语教学与研究出版社 2012 年版	
15	00889	经济学（二）	6			经济学	缪代文	高等教育出版社 2018 年版	
16	00000	毕业考核（或论文\综合实践\实验\实习等）	论文	10	若全部课程均一次性考试合格,则次年 11 月报考，后年 3 月答辩，前置学历通过，后年 5 月申请毕业				
总学分		85 学分							
注意：普通专业统考需考六门，难度较“1+X”双证书项目更大。									

(四) 春季(当年4月底-5月初)考生适用

人力资源管理(专升本)专业课程设置与学分(普通专业)

序号	课码	课程名称	考试类别	学分	考试时间	教材名称	主编	出版社	备注	
1	00015	英语（二）	选考	14	选考	英语(二)自学教程	张敬源等	外语教学与研究出版社 2012 年版	可申请免考	
2	06090	人员素质测评理论与方	统考	6	当年 10 月	人员素质测评理论与方法	赵建伟等	四川大学出版社 2007 年版	过程性考核	
3	00182	公共关系学		4		公共关系学	廖为建	高等教育出版社 2011 年版		
4	06088	管理思想史		9		管理思想史	王建军等	四川大学出版社 2007 年版		
5	06089	劳动关系与劳动法		6		劳动关系与劳动法	夏志强等	四川大学出版社 2007 年版		
6	00054	管理学原理		6	次年 4 月	管理学原理	白璁崢	中国人民大学出版社 2014 年版		
7	06093	人力资源开发与管理		6		人力资源开发与管理	罗哲等	四川大学出版社 2007 年版		
8	00889	经济学（二）		省考	6	当年 7 月	经济学	缪代文	高等教育出版社 2018 年版	
9	03708	中国近现代史纲要	2		中国近现代史纲要自学考试学习读本		李捷、王顺生	高等教育出版社 2018 年版		
10	00041	基础会计学	5		基础会计学		徐泓	中国人民大学出版社 2014 年版	免考英语 （二）加考 课程	
11	00051	管理系统中计算机应用	4		管理系统中计算机应用		周山芙等	外语教学与研究出版社 2012 年版		
12	06091	薪酬管理	6		次年 1 月	薪酬管理	姜晓萍等	四川大学出版社 2007 年版		
13	06092	工作分析	4			工作分析	蒲小红等	四川大学出版社 2007 年版		
14	00034	社会学概论	5			社会学概论	刘豪兴	外语教学与研究出版社 2012 年版		
15	00277	行政管理学	6			行政管理学	胡象明	高等教育出版社 2019 年版		
16	00000	毕业考核（或论文\综合实践\实验\实习等）	论文	10	若全部课程均一次性考试合格,则次年 5 月报考，次年 9 月答辩,前置学历通过，次年 11 月申请毕业					
总学分		85 学分								
注意：普通专业统考需考六门，难度较“1+X”双证书项目更大。										

三、证书样本

(一) 毕业证书样本



(二) “1+X” 能力水平证书样本

